

Zertifikatsworkshop REmote-LEADership

Mit dem **RE-LEAD**-Führungskompetenzmodell durch die Krise



Executive Summary

Um **erfolgreich aus dem Homeoffice** zu **führen**, müssen Manager die Faktoren verstehen, die die Arbeit in der Ferne besonders anspruchsvoll machen können. Andernfalls kann es selbst bei hoch qualifizierten Mitarbeitern zu einem **Rückgang der Arbeitsleistung** und des **Engagements** kommen. Diese Gefahr besteht insbesondere dann, wenn Mitarbeiter anfangen, aus dem Homeoffice zu arbeiten, ohne entsprechende Vorbereitung und Schulungen zu erhalten.

Zu den **Herausforderungen**, die mit Homeoffice verbunden sind, gehören:

- Fehlende persönliche Betreuung
- Mangelnder Zugang zu Informationen
- Soziale Isolation
- Ablenkungen zu Hause

Dadurch entstehen viele **Fragen** u.a. zu Arbeitsprozessen und Sicherung der Qualität, zur Erreichbarkeit und zu neuen Formen der Kommunikation.

Zudem ist es für die meisten Führungskräfte eine neue Aufgabe, ihre Teams zusammen zu halten, auch wenn die Teammitglieder keinen direkten Kontakt haben.

Den Umgang mit diesen und weiteren Fragen adressiert die Online-Schulung „**RE-LEAD – RE**mote **LEAD**ership“.

Ziele des Workshops

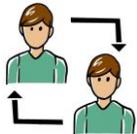
- 1 Die Teilnehmer kennen wesentliche Aspekte Ihres **Selbstmanagements** als Führungskraft im Homeoffice.
- 2 Die Teilnehmer kennen verschiedene **Führungstypen** aus dem **Homeoffice** und können ihren **eigenen Führungstyp** bestimmen.
- 3 Die Teilnehmer überblicken wichtige **Maßnahmen** des **RE-LEAD** Modells zum Management ihrer Work-Life-Balance und digitalen Verfügbarkeitsmanagement für ihre Mitarbeiter im Homeoffice.



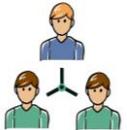
Workshopinhalte: Das **RE**remote-**LEAD**ership Modell



Remote-**R**outines im Home-Office: Welche Routinen sind für Sie selbst und Ihre Mitarbeiter sinnvoll? Wie lassen sich Routinen sinnvoll etablieren?



Remote-**E**mpowerment: Wie stärke ich mein Team?



Remote-**L**oyalty Management: Wie stärke ich den Zusammenhalt im Team und die Loyalität des Teams zum Unternehmen?



Remote-**E**xploration: Wie kann mein Team im Homeoffice innovieren?



Remote-**A**ctivation: Wie steuere ich Arbeitsprozesse, sichere Arbeitsergebnisse und Qualität?



Remote-**D**igital Interaction: Wie viel Kommunikation im Team ist sinnvoll? Über welche Kanäle können Sie die Kommunikation zu Ihren Mitarbeitern aufrecht erhalten?

Organisatorisches

Teilnehmer

- Wissensarbeiter mit Führungsverantwortung
- Erfahrene Arbeitnehmer
- Führungskräfte aller Ebenen
- 10-15 Teilnehmer

Dauer & Struktur

- Ganztagesworkshop (per Zoom) mit modulbasierter Struktur

Datum

- Aktuell geplant: 15.05., 12.06., 17.07.
- Weitere Termine werden noch bekanntgegeben

Trainer

- Prof. Dr. Dr. Ruth Stock-Homburg
- Franziska Wolf (Co-Trainer)

Sprache

- Deutsch und Englisch

Zertifikat

- Zertifizierung als Future Excellence Ambassador nach mündlicher Prüfung möglich (Kosten: 300 Euro + Steuer 19 %) - Teilnahme ohne Zertifikat möglich
- Zertifizierung für zwei Jahre gültig

Weitere Informationen



Prof. Dr. Dr. Ruth Stock-Homburg

Technische Universität Darmstadt

Fachgebiet Marketing und Personalmanagement

Marketing
— Personal

www.mup.wi.tu-darmstadt.de

Ansprechpartnerin

M.Sc. Franziska Wolf

E-Mail: franziska.wolf@bwl.tu-darmstadt.de